

Российская Федерация  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
Тюменская область  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»  
(МБОУ СОШ № 6)**

---

**П Р И К А З**

29 августа 2022 г.

№ 423-О

г. Радужный

**Об утверждении Положения о взаимодействии ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок**

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о взаимодействии ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок согласно приложению.
2. Работникам, занимающим должности, которые включены в перечень должностей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с высоким риском коррупционных проявлений ежегодно, в срок до 01 апреля, предоставлять ответственному лицу за организацию работы по противодействию коррупции Галыгиной Н.А., заместителю директора декларацию о возможной личной заинтересованности.
3. Контрактному управляющему Власовой Е.А.:
  - формировать профили организации (субподрядчика), участвующих в закупочной деятельности согласно приложению 2 к положению о взаимодействии ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.
  - ознакомливать ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции при осуществлении закупок документами, возникающими в ходе

проведения конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика и закупок малого объема, посредством предоставления в срок не позднее 2 рабочих дней с момента получения вторых частей заявок, формирования итоговых протоколов, заключения контрактов.

4. Галыгиной Н.А., заместителю директора:

- организовать работу, направленную на сбор деклараций о возможной личной заинтересованности в отношении лиц, занимающих должности, которые включены в перечень должностей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с высоким риском коррупционных проявлений;
- формировать профили работников организации, участвующих в закупочной деятельности согласно приложению 1 к положению о взаимодействии ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок;
- обеспечивать ежегодную актуализацию информации, находящейся в личном деле работника. проводить анализ информации, содержащейся в сформированных профилях, в целях недопущения фактов личной заинтересованности участников закупочной деятельности;
- составлять заключение о результатах перекрестного анализа «профилей» закупки.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г.Трофименко

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о взаимодействии ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» (назначается приказом директора), (далее – ответственное лицо) с иными должностными лицами МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов между руководителем заказчика (директором школы), работником, участвующим в закупочной деятельности и участниками закупок для нужд МБОУ СОШ № 6 (далее – выявление личной заинтересованности).

1.2. Для целей настоящего Положения применяются понятие личной заинтересованности, предусмотренное частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и понятие конфликт интересов, предусмотренное пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

### 2. Перечень критериев выбора закупок, в отношении которых будут проводиться аналитические мероприятия

- 2.1.- Начальная (максимальная) цена контракта не превышает 3 млн. рублей;
- Закупки с начальной (максимальной) ценой контракта выше 500 тыс. рублей осуществляются у единственного поставщика в соответствии с п. 4, п. 5 ч.1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ;
  - Закупки осуществляются в рамках национальных проектов;
  - Объектом закупки является строительство, ремонтные работы, дорожные работы, недвижимое имущество, при этом начальная (максимальная) цена за единицу у такой закупки превышает 3 млн. рублей;
  - Товар, работа или услуга, планируемая к закупке, находящаяся на стадии осуществления закупки или уже закупленная, получила широкое обсуждение в СМИ или большой общественный резонанс;
  - В течение прошлого года по результатам осуществленной закупки единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) становилась одна и та же организация;
  - Одним из участников определенной закупки в течение прошлого года была организация, которая объективно не в состоянии исполнять потенциальный контракт;
  - При осуществлении закупок поступили запросы на разъяснение положений документации о закупке, касающиеся вопроса формирования технического задания или начальной (максимальной) цены контракта;
  - В отношении закупки поступила жалоба, предписание контрольного органа, а также

иная информация, свидетельствующая о риске возникновения конфликта интересов.

2.2. Перечень критерии выбора закупок должен актуализироваться ответственным лицом за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в МБОУ СОШ № 6 по мере выявления ситуаций, в которых риск возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок становится высоким.

### 3. Порядок взаимодействия ответственного лица за предупреждение коррупции при осуществлении закупок в МБОУ СОШ № 6 с руководителем заказчика, контрактным управляющим МБОУ СОШ № 6 по вопросам выявления личной заинтересованности

#### 3.1. В целях выявления личной заинтересованности:

3.1.1. Руководитель заказчика, работник, участвующий в закупочной деятельности, представляют ответственному лицу через специалиста отдела кадров информацию о своих супруге, близких родственниках по прямой восходящей и нисходящей линиям, усыновителях, усыновленных, предусмотренную пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» для составления «профиля» работника, участвующего в закупочной деятельности (Приложение 1).

В «профиль» работника включается информация:

- о его близких родственниках (ФИО, степень родства, место работы);
- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;
- о его предыдущих местах работы, занятости.

В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у служащего (работника) выявлена личная заинтересованность.

В случае изменения информации, предусмотренной абзацем 1 настоящего подпункта, лицо, в информации которого произошли изменения, обязано актуализировать информацию о своих супруге, близких родственниках по прямой, восходящей и нисходящей линиям, усыновителях.

В случае кадровых изменений лицо, назначенное на указанную в абзаце 1 настоящего подпункта должность, обязано представить специалисту отдела кадров информацию о своих супруге, близких родственниках по прямой восходящей и нисходящей линиям, усыновителях, усыновленных.

3.1.2. Во избежание конфликта интересов между участниками закупок и должностными лицами МБОУ СОШ №6, контрактный управляющий представляет ответственному лицу «профиль» организации (субподрядчика), участвующей в закупочной деятельности, состоящий из информации о руководителе, учредителях (с указанием ИНН), лицах, подающих заявку на участие в торгах, местонахождение участника, формируется на основании информации, предоставленной участниками закупки и оператором электронной площадки в составе вторых частей заявок (Приложение 2).

3.2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех служащих (работников) заказчика, причастных к конкретной закупке, и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которым предполагается заключение контракта.

Проведение перекрестного анализа «профилей» для целей выявления (наличия или отсутствия) личной заинтересованности работников осуществляется ответственным лицом посредством сопоставления информации, представленной в соответствии с подпунктами 3.1.1 и 3.1.2 пункта 3.1 настоящего раздела Положения (далее – анализ). Формой анализа

может являться сравнение «профилей» по совпадению фамилий и (или) ИНН служащих или их родственников.

3.3. Результаты проведенного анализа оформляются в виде заключения (в соответствии с приложением 3 к настоящему положению).

3.4. В случае выявления конфликта интересов совершение действий, предусмотренных Законом № 44-ФЗ, не исключает необходимости исполнения обязанности, предусмотренной законодательством о противодействии коррупции.

#### 4. Заключительные положения

4.1. По результатам проведения перекрестного анализа «профилей» информация о выявленных ситуациях конфликта интересов (при их наличии) подается ответственным лицом директору школы для принятия решения.