

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Тюменская область
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №6»
(МБОУ СОШ № 6)**

П Р И К А З

29 августа 2022 г.

№ 422-О

г.Радужный

Об утверждении программы по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 6

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», с решением трудового коллектива (Протокол № 1 от 29.08.2022г.)

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Программу «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» на 2022-2025 годы (приложение 1).
2. Назначить Галыгину Н.А., заместителя директора, Литвин Т.Г., специалиста по кадрам, Заику Н.Д., представителя трудового коллектива ответственными за противодействие коррупции в МБОУ СОШ № 6.
3. Ответственным лицам, руководствоваться в работе нормативно-локальными актами, утверждёнными приказом от 05.08.2016 г. и данным приказом.
4. Литвин Т.Г., специалисту по кадрам ознакомить работников школы с Программой «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» на 2022-2025 годы.
5. Ефимовой И.В. – разместить Программу на официальном сайте МБОУ СОШ №6.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Трофименко

**Программа
«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6»
на 2022-2025 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательным организациям.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «СОШ № 6» на 2022-2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022–2025 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2022-2024 год; II этап – 2025 год
Исполнители программы	Работники МБОУ СОШ № 6: – осуществляет общее руководство программой – директор Трофименко Елена Геннадьевна – организует работу по реализации мероприятий программы – контрактный управляющий Власова Елена Александровна; – проводят антикоррупционную пропаганду – заместители директора, специалист ОК, председатель Совета трудового коллектива, учителя.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ СОШ №6 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного

	коррупции	образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий в соответствии с действующими локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:

- кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- положение о комиссии по противодействию коррупции

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	В течение года	Обучающиеся	Учителя
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	юрист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Февраль, сентябрь	Работники, родители	Ответственный за противодействие коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей» и др.	В течение года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)

2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Март	Педагоги	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей и родителей	Однократно	Обучающиеся	Учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Вести работу телефона доверия и электронного «ящика обращений»	Постоянно	Обучающиеся, работники, родители, иные лица	Ответственный за противодействие коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Ответственный за противодействие коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Ответственный за противодействие коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор
5. Организация взаимодействия с правоохранительными органами				
5.1.	Обмен информацией в рамках межсетевое взаимодействия в объеме компетенции	Постоянно	Работники	Директор школы
6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной				

деятельности в целях предупреждения коррупции				
6.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Работники	Директор школы Главный бухгалтер
6.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	Работники	Директор школы Главный бухгалтер
6.3.	Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании	Июнь, июль	Работники	Заместитель директора
6.4	Осуществление контроля за организацией и проведением ЕГЭ	Сентябрь - июль	Родители	Заместитель директора
7. Обеспечение контроля за качеством предоставляемых государственных услуг в электронном виде				
7.1.	Оказание услуг в электронном виде: - Электронный журнал, электронный журнал -Предоставление информации о порядке проведения государственной итоговой аттестации и результатах проведения ГИА - Предоставление информации об аукционах и закупках на специальных площадках в сети Интернет	В течение года	Работники	Директор Заместитель директора Главный бухгалтер

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> – – публичный отчет директора за истекший год; – – официальный сайт образовательной организации; – – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	– Исполнители программы
Материально-технические	– Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ СОШ № 6 Трофименко Е.Г. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

