

Российская Федерация  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
Тюменской области  
город Радужный

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РАДУЖНЫЙ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА РАДУЖНЫЙ

---

П Р И К А З

от «18» мая 2022 г.

№ 203

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный в 2022 году

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р (в редакции от 20 августа 2021 года) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный в 2022 году (далее – План мероприятий) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу общего образования управления образования администрации города Радужный обеспечить:

2.1. Реализацию Плана мероприятий в части касающейся.

2.2. Контроль за исполнением Плана мероприятий.

3. Руководителям образовательных организаций МБОУ СОШ №2 (Н.А. Вардия), МБОУ СОШ №3 (О.В. Пахтыбаева), МБОУ СОШ №4 (М.А. Ящук), МБОУ СОШ №5 (В.А. Базанов), МБОУ СОШ №6

(Е.Г. Трофименко), МБОУ СОШ №8 (Р.Н. Шаяхметова), МАУ ДО «Компьютерная школа» (В.А. Ткаченко), МАУ ДО ЦТР «Детвора» (О.В. Вербицкая) обеспечить:

3.1. Исполнение Плана мероприятий в части касающейся.

3.2. Разработку и реализацию Плана мероприятий внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях в 2022 году на основании приложения к настоящему приказу.

4. Ответственность за выполнение пункта 2 возложить на главного эксперта отдела общего образования управления образования администрации города Радужный А.В. Ахмаметеву, пункта 3 – на руководителей образовательных организаций.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации города Радужный Е.М. Пархоменко.

Временно исполняющий обязанности  
начальника управления



М.А. Слободчикова

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный в 2022 году**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Разработка, формирование и утверждение муниципальной («дорожной карты») и положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный	Май 2022 года	Управление образования администрации города Радужный (далее – Управление образования)	План мероприятий («дорожная карта»), Положение о системе наставничества работников в образовательных организациях города Радужный
2.	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») и положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный	Май-июнь 2022 года	Образовательные организации	План мероприятий («дорожная карта»), Положение о системе наставничества работников в образовательных организациях города Радужный
3.	Контроль за реализацией мероприятий региональной и муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный	В течение всего периода	Управление образования	Участие в региональных методических совещаниях. При необходимости доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт»)
4.	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Управление образования Образовательные организации	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников

5.	Информационное сопровождение реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Радужный	Постоянно	Управление образования Образовательные организации	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
6.	Создание условий для повышения квалификации по теме: «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022 года	Управление образования Образовательные организации	Повышение квалификации работников образовательных организаций
7.	Формирование пар наставников и наставляемых	Июнь- август 2022 года	Образовательные организации	Сформированы пары/группы наставников
8.	Разработка и реализация персонализированных программ наставничества	В течение 2022 года	Образовательные организации	Обеспечение непрерывного профессионального роста и профессионального развития, самореализации педагогических работников
9.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников ( в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022 года	Образовательные организации	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников
10.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в ОО (сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022 года	Образовательные организации	Справка по результатам самодиагностики